

## **Изменения, внесенные в коллективный договор на 2015 – 2018 годы**

### **П.5.5. раздела 5 читать:**

В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать следующих работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для них ТК РФ: инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий работников в соответствии с трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

### **Раздел 1**

**П.1.14** Слова «с момента его подписания сторонами» заменить на «с 02.03.2015».

### **Раздел 3**

**П.3.3.5.** Исключить ссылку на статью 175 ТК РФ.

### **Раздел 5**

**П. 5.3.** читать «Неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ».

**П.5.5.** исключить слова «работников до 18 лет» и «беременных женщин».

**П.5.7.3.** Второй и третий абзацы дополнить словами «в году».

**П.5.7.3.** Третий абзац после слова «старости» дополнить словами «по возрасту».

**П.5.7.3.** Пятый абзац читать:

«Работодатель обязан по письменному заявлению работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы) - до 14 дней календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней).

**П.5.9.** Второе предложение исключить.

#### **Раздел 6**

**П.6.5.** Во втором абзаце дополнить ссылкой « в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и «Правительством Хабаровского края от 28.08.2014, согласно которому Минимальная заработная плата в Хабаровском крае с 01.09.2014 установлена в размере 9485,00 рублей».

**П.6.5.** В последнем (шестом) абзаце слова «Постановление губернатора Ишаева В.И. №31-пр от 13.04.2005» заменить на слова «Положение об оплате труда муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №105».

#### **Раздел 8.**

**П.8.2.** Слова «аттестацию рабочих мест» заменить на слова «специальную оценку условий труда».

**П.4.2.1., П.4.2.2.** «Положения об оплате труда работников» слова «аттестацию рабочих мест» заменить словами «специальную оценку условий труда».

**П.8.20.** Слова «являющихся работниками профсоюза» исключить.

#### **Раздел 10.**

**П.10.4.** Изложить в следующей редакции «Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренными пунктами 2,3,5 части 1 статьи 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

**П.10.7** Второй абзац изложить в следующей редакции: «Увольнение по основаниям, предусмотренным п.2 и п.3 части 1 статьи 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций; не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа, а увольнение указанных работников по основанию, предусмотренному п.5. ч.1 ст.81 ТК РФ, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ч.1 и 5 статьи 374 ТК РФ)».

#### **Раздел 11.**

**П.11.3.** Исключить слова «надтарифного фонда».

**П.11.15.** Исключить второе предложение.

**«Правила внутреннего трудового распорядка».**

#### **Раздел 2.**

**П.2.1.2.** Исключить четвертый абзац.

П.2.1.2. Изложить в следующей редакции «справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям».

П.2.3.4. Исключить ссылку на статью 56 Закона РФ «Об образовании».

П.2.3.6. Дополнить ссылкой на статью 80 ТК РФ.

### Раздел 3

П.3.1. Дополнить ссылкой на ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

### Раздел 9

П.9.2. Исключить слова в скобках. Дополнить ссылкой на ч.3, ст.192 ТК РФ.

### Приложение №1 к «Положению об оплате труда»

Строка 18 таблицы. Слова «должности служащих» заменить словами «профессии рабочих».

### Приложение №5 к «Положению об оплате труда»

П.1.2.1. Дополнить словами «свыше 10 лет – 35%».

### Приложение №8

В таблице в 3 графе слова «: 6 календарных дней» заменить на «7 календарных дней»

Заведующая

Председатель профкома



О.И. Терезанова

Л.С. Хан

Комитет по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского края

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный номер

№ 93

от 29 сентября 2015 г.

Выявлено условий коллективного договора,  
соглашения, ухудшающих положения работ-

нет

Прочитано, пронумеровано  
и списано в печатью

2

Листов

Зарегистрировано

О.М. Терзанова



Информационно-библиотечный отдел  
Государственной библиотеки Республики Татарстан  
Адрес: 420000, г. Казань, ул. Пушкина, 10  
Тел: (812) 253-11-11, 253-11-12, 253-11-13  
Факс: (812) 253-11-14  
E-mail: info@bibl.tatarstan.ru