

ПРОТОКОЛ №1
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида №105

21.07.2022

Списочная численность членов
трудоого коллектива - 38 человек;
Присутствовало - 31 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Изменения и дополнения в коллективный договор на 2022-2025 г.г.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

По 1-ому вопросу слушали Терезанову О.И., заведующего. Она предложила заслушать уведомление от комитета по труду и занятости Правительства Хабаровского края о выявлении условий, ухудшающих положение работников учреждения по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выступила Хан Л.С., председатель первичной профсоюзной организации учреждения. Она предложила проголосовать за проект решения по 1 вопросу: Изменения и дополнения в коллективный договор на 2022-2025 г.г. с учетом замечаний и предложений комитета по труду. Процедуру голосования определить - принятие решения большинством голосов присутствующих.

ГОЛОСОВАНИЕ:

За – 31 человек

Против – 0 человек

Воздержались – 0 человек

Решение принято единогласно.**РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ:**

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор на 2022-2025 г.г. в предложенной редакции.

В тексте Коллективного договора:

1. В п.1.3. заменить ссылку: «(приложения 2)» следующим содержанием: «(приложение №1).»

2. В п. 1.7 последний абзац изложить в следующей редакции: «Для достижения поставленных целей:

- Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены локальными актами учреждения, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.
- Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.»

3. В п. 1.11. после слов «участие в разработке и принятии коллективного договора» дополнить словами «и осуществление контроля за его выполнением (ст. 51 ТК РФ)», далее по тексту.

4. В п.1.12, 2.3.3. слово «их» заменить словом «его», далее по тексту.

5. В п. 2.2.3. ссылку 9 изложить в следующей редакции: «Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225. Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

6. П. 2.2.13 изложить в следующей редакции: «Преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо указанных в статье 179 ТК РФ, пользуются следующие категории работников:

- работники, находящиеся в предпенсионном возрасте,
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей от 14 до 18 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет (при сокращении численности или штата с одиноким родителем, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери или родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет не допускается)
- работники, награжденные государственными или и отраслевыми наградами в связи с педагогической деятельностью.

7. В п.2.2.16 дополнить после слов «предусмотренные статьёй 178 ТК РФ» словами «и ст. 318 ТК РФ», далее по тексту.

8. В п.2.3.4 заменить ссылку 21 на следующее содержание: «Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"».

9. В п.3.1.16 после слов «положением об оплате труда работников» дополнить словами: «(Приложение №6)»

10. В п. 3.1.22 абзац 5 изложить в следующей редакции: «- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работников отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года (ч.1 ст. 121 ТК РФ)».

11. П. 3.1.26 дополнить последним абзацем в следующей редакции: «- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).»

12. Номер второго пункта 4.1. заменить п.4.1.3. и изложить в следующем содержании: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Работник имеет право на получение зарплаты частями, в разные банки или на разные карты в соответствии с порядком получения заработной платы. Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель».

13. П 4.3. изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере и составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника (расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в

соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной законодательством Российской Федерации для соответствующей категории работников.

14. П. 4.9. изложить в следующей редакции: «Работникам, награждённым государственными наградами Российской Федерации (за исключением звания «заслуженный, народный»), выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 20 % ставки заработной платы (должностного оклада), награжденными ведомственными наградами – 0,10 % ставки заработной платы (должностного оклада)».

15. В п. 4.10 заменить слова «может быть повышена» словами «повышается».

16. В п. 4.14 ссылку 51 заменить на следующую редакцию: «Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28". Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"», «Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"»

17. П. 5.2.11 дополнить последним абзацем следующего содержания: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

18. В п.6.1.1 ссылку 56 изложить в следующей редакции: «Приложение 7 к коллективному договору».

19. В п. 9.2.1 абзац третий после слов «во взаимоотношениях с работодателем» дополнить словами «по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений».

20. П. 9.3.4 изложить в следующей редакции: «При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 настоящего ТК РФ.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.».

21. П. 9.4.4. исключить.

22. В п.12.7 слово «наименования» дополнить словами «или типа», далее по тексту.

В тексте «Правила внутреннего трудового распорядка»:

23. П.2.1.2. изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В случаях, предусмотренных законодательством, может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

24. В п.2.3.4 удалить слова «без предварительного согласования с профсоюзным комитетом», далее по тексту.

25. В п.2.3.4. в предпоследнем и последнем абзаце, а также в п.3.1, 9.2. заменить слова «Закона «Об образовании» словами: «Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"».

26. П.2.3.5. изложить в следующей редакции: «Согласно ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним окончательный расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»

27. П.2.3.6 изложить в следующей редакции: «Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.»

В тексте «Положение об оплате труда»:

28. В абзаце второго пункта 1.3. слово «минимальных» и п. 2.4 слово «базовых» исключить.

29. В п. 1.5. слово «качественно» исключить.

30. В абзацах втором и третьем пункта 4.2. слова «аттестацию рабочих мест» заменить на слова «специальную оценку условий труда».

31. В п. 4.2.1. приложения №1 к «Приложению об оплате труда» слово: «служащих» заменить на слово: «рабочих».

Заведующий



О.И. Терзакова



Иванов И.И. Уполн. Л.А. Жан

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

3 (три) листов

Заведующий МДОУ №105

О.И. Терезанова

