



Правительство Хабаровского края

**КОМИТЕТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**

Станционный пер., д. 21, г. Хабаровск,
Хабаровский край, Российская Федерация, 680021
Тел./факс (4212) 73-87-59, 56-78-78
E-mail: trudzan@adm.khv.ru

15.07.2022 № 08-12-5022
На № _____ от _____

Заведующему МДОУ детским
садом комбинированного вида
№ 105

Терезановой О.И.

Представителю работников
Хан Л.С.

Хетагуровская ул., 15,
г. Комсомольск-на-Амуре, 681014

**Уведомление
о регистрации коллективного договора**

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края сообщает, что коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 105 города Комсомольска-на-Амуре на 2022 – 2025 годы в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) зарегистрирован 15.07.2022 № 176.

При уведомительной регистрации коллективного договора выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1.	Пункт 4.1 коллективного договора, предусматривающий, что работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать <u>рабочих</u> дней до дня выплаты заработной платы	противоречит части 3 статьи 136 ТК РФ, согласно которой работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать <u>календарных</u> дней до дня выплаты заработной платы

2.	Пункт 4.9 коллективного договора, предусматривающий выплату ежемесячной надбавки (доплаты) работникам, награжденным государственными наградами в размере 10 % ставки заработной платы (должностного оклада)	противоречит приложению № 2 к Примерному положению, утвержденному постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25.03.2021 № 495-па, согласно которому при наличии государственной награды работникам производится выплата повышающего коэффициента в размере 0, 20
----	---	--

В соответствии со статьями 9, 50 ТК РФ условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Кроме того, обращаем внимание на следующие положения коллективного договора, которые предлагаем изложить в соответствии с нормами трудового законодательства.

1. В пункте 1.3 ссылку на приложение № 2 следует заменить ссылкой на приложение № 1 к коллективному договору.

2. Последний абзац пункта 1.7 необходимо доработать по смыслу положений статьи 30 ТК РФ, поскольку действующая редакция является неверной.

3. В пункте 1.11 слова "участие в разработке и принятии коллективного договора" рекомендуем дополнить словами ", осуществление контроля за его выполнением" (статья 51 ТК РФ).

4. В пунктах 1.12, 2.3.3 слово "их" следует заменить словом "его".

5. В пункте 2.2.3 в части ссылки на постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 обращаем внимание, что оно утратило силу в связи с изданием постановления Правительства РФ от 21.02.2022 № 225, утвердившего новую Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

6. Пункт 2.2.13 необходимо доработать, изложив первый абзац в новой редакции: "Преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, пользуются следующие категории работников:", поскольку действующая редакция является неверной.

Кроме того, в абзаце третьем слова "до 18 лет" следует заменить словами "от 14 до 18 лет", поскольку с одинокими родителями, воспитывающими детей до 14 лет, расторжение трудовых договоров по инициативе работодателя при сокращении численности или штата не допускается (часть 4 статьи 261 ТК РФ).

Помимо этого, в абзаце четвертом обращаем внимание, что расторжение трудового договора при сокращении численности или штата с одиноким родителем, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанного ребенка без матери или родителем (иным законным представителем ребенка),

являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет не допускается (часть 4 статьи 261 ТК РФ).

7. В пункте 2.2.16 ссылку на статью 178 ТК РФ следует дополнить ссылкой на статью 318 ТК РФ.

8. В пункте 2.3.4 в части ссылки на постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 обращаем внимание, что оно утратило силу с 01.09.2021 в связи с изданием постановления Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250. Новая форма трудовой книжки, порядок ведения и хранения утвержден приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н.

9. В части ссылки в пункте 3.1.16 обращаем внимание, что Положение об оплате труда является приложением № 6 к коллективному договору.

10. Абзац пятый пункта 3.1.22 необходимо изложить в следующей редакции: "- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года"; (часть 1 статьи 121 ТК РФ).

11. Пункт 3.1.26 необходимо дополнить последним абзацем в следующей редакции: "- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами" (часть 2 статьи 128 ТК РФ).

12. Номер второго пункта 4.1 следует заменить номером 4.1.3, поскольку допущена опечатка.

13. В пункте 4.3 необходимо установить конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (часть 3 статьи 154 ТК РФ).

14. Пункт 4.10 необходимо доработать, заменив слова "может быть повышена" словом "повышается" (часть 1 статьи 152 ТК РФ, первое предложение пункта).

15. Пункты 4.14, 4.16 необходимо доработать, поскольку постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 № 189 утратило силу с 01.01.2021 в связи с изданием постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28, утвердившего Санитарные правила СП 2.4.3648-20. Гигиенические нормативы по устройству, содержанию и режиму работы, параметры микроклимата утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2.

16. Пункт 5.2.11 необходимо дополнить последним абзацем следующего содержания "Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка." (статья 185.1 ТК РФ).

17. В пункте 6.1.1 обращаем внимание, что Соглашение по охране труда не может являться, а фактически является приложением № 7 к коллективному договору.

18. Абзац третий пункта 9.2.1 после слов "во взаимоотношениях с работодателем" следует дополнить словами "по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений" (часть 2 статьи 30 ТК РФ).

19. Пункт 9.3.4 рекомендуем доработать в соответствии со статьей 82 ТК РФ:

- заменить в абзаце первом слова "с предварительного согласия" словами "с учетом мотивированного мнения";

- исключить второй абзац, поскольку согласование применения дисциплинарного взысканий с профсоюзным органом не предусмотрено (определение Конституционного Суда РФ от 17.12.2008 № 1060-О-П).

20. Пункт 9.4.4 необходимо доработать с учетом положений статьи 30 ТК РФ или исключить, поскольку его содержание является неточным.

21. В пункте 12.7 слово "наименования" предлагаем дополнить словами "или типа" (часть 4 статьи 43 ТК РФ).

Правила внутреннего трудового распорядка.

22. Пункт 2.1.2 следует доработать в соответствии со статьей 65 ТК РФ:

- исключить в абзаце третьем слова "или работник поступает на работу на условиях совместительства";

- заменить в последнем абзаце слова "В отдельных случаях с учетом специфики работы" словами "В случаях, предусмотренных законодательством".

23. В абзаце первом пункта 2.3.4 обращаем внимание, что в соответствии с ТК РФ работодатель не обязан согласовывать с профсоюзным комитетом применение дисциплинарных взысканий.

Помимо этого, в предпоследнем и последнем абзацах пункта и пунктах 3.1, 9.2 обращаем внимание, что Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании" утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

24. Пункт 2.3.5 рекомендуем изложить в следующей редакции: "2.3.5. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой." (часть 4 статьи 84.1 ТК РФ).

25. Пункт 2.3.6 необходимо изложить в следующей редакции: "2.3.6. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом." (часть 1 статьи 80 ТК РФ).

Положение об оплате труда.

26. В абзаце втором пункта 1.3 слово "минимальных", пункте 2.4 слово "базовых" следует исключить, поскольку система оплаты труда в учреждении должна включать в себя конкретные размеры окладов (должностных окладов) (статья 135 ТК РФ).

27. В пункте 1.5 слово "качественно" необходимо исключить (часть 3 статьи 133 ТК РФ).

28. В абзацах втором и третьем пункта 4.2 слова "аттестацию рабочих мест" необходимо заменить словами "специальную оценку условий труда" (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

29. В абзаце втором пункта 5.2 обращаем внимание, что приложение № 7 к Положению об оплате труда не приобщено.

30. В пункте 4.2.1 приложения № 1 к Положению об оплате труда слово "служащих" необходимо заменить словом "рабочих".

Предлагаем направить по адресу 680021, г. Хабаровск, пер. Станционный, д. 21:

- в трех экземплярах изменения и дополнения в коллективный договор, внесенные и подписанные сторонами с учетом замечаний и предложений (не позднее одного месяца со дня их получения). Для сведения: в соответствии со статьей 44 ТК РФ изменения и дополнения коллективного договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором;

- информацию о выполнении действующего коллективного договора согласно статье 51 ТК РФ (после подведения итогов его выполнения).

Председатель комитета



К.И. Виноградов